

ROU KENポーチュラカ *Portulaca oleracea*

多肉質のシャモジのような葉と茎をもち、暑さや乾燥にとっても強い植物です。地表を覆うように育ち、ハナスベリヒユとも呼ばれています。黄色のごく小さな花をつける雑草のスベリヒユに葉や茎の姿がよく似ていることから、ポーチュラカの祖先と言われています。スベリヒユは栄養価が高く食用にしているところもあります。ポーチュラカにはタネがつきににくく、苗はさし木でふやされることが多くあります。

日当たりのよいところを好み、天候のよくない日には花が咲きません。朝咲いた花は午後にはしおれてしまう性質でしたが、最近では夕方まで咲き続ける品種が多く出回っています。

よく似た花をつける植物のマツバボタンも、同じポーチュラカ属です。その名のとおりマツの葉のように細い葉をつけます。マツバボタンも寒さに弱い品種が多く、ポーチュラカに似た性質があります。ポーチュラカの花言葉は「いつも元気」。



スベリヒユ



マツバボタン

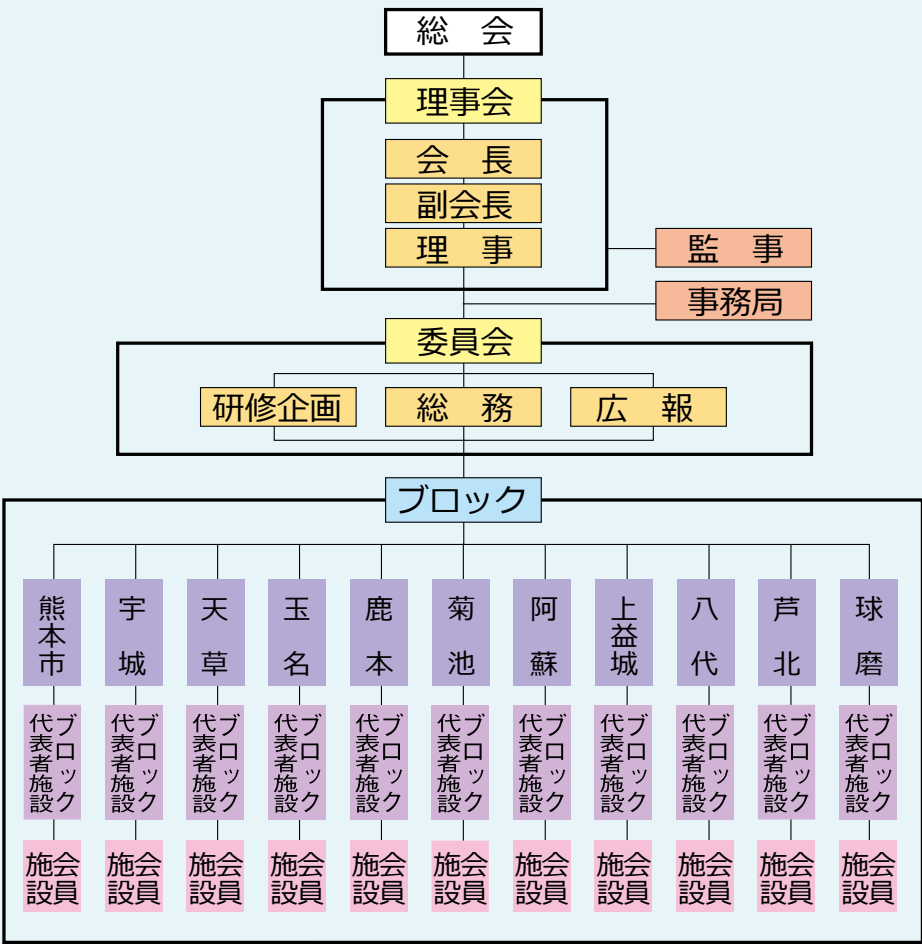
一般社団法人 熊本県老人保健施設協会

一般社団法人 熊本県老人保健施設協会

〒868-0041 熊本県人吉市七地町 495 介護老人保健施設リバーサイド御薬園内

TEL 0966-26-3681 FAX 0966-26-3680 E-mail: kmrouken@orange.ocn.ne.jp

一般社団法人熊本県老人保健施設協会組織図



総会 通常総会年1回6月に開催、臨時総会は必要に応じて開催。
理事会 通常理事会(年2回の開催、6月、3月)
臨時理事会(必要に応じて開催する。)
委員会 ●総務委員会 理事会の指示のもとに会務全般の庶務を行う。具体的には事業計画の立案、実施状況の把握、老健運営上の課題の整理、県担当部局との調整など。
●研修企画委員会 年間を通しての研修の企画、講師の選定、研修の運営、研修の評価等。
●広報委員会 広報誌の発行、ホームページの作成、会員への情報伝達方法の検討。
各ブロック 地域振興局単位で意見の集約を図り、老人保健施設の立場から地域の活動に協力していくために、熊本市及び地域振興局単位でブロックを編成する。施設間、職種間での意見の交換を行い、課題の整理と活動を行うこととする。

目次

一般社団法人熊本県老人保健施設協会組織図・目次	2
地域の高齢者に適切で良質な医療・介護サービスを！ 理事 水足秀一郎	3
新役員名簿・ごあいさつ	4
平成30年4月介護報酬改定に伴う実態調査についての報告	5～7
研修会報告 支援相談員 全体研修会 開催	8～9
研修会報告 新人職員研修会 開催	10～11
熊本県老人保健施設協会会員施設	12～13
施設紹介	14～15
研修会等開催のお知らせ・編集後記	16

地域の高齢者に適切で良質な医療・介護サービスを！

一般社団法人熊本県老人保健施設協会 理事 水足 秀一郎



平成の時代が無事に幕を閉じて、新年号「令和」の時代が始まりました。

上皇陛下ご夫妻の弥栄を祈りつつ、新たな象徴となられた今上天皇陛下とともに今後の険しい少子高齢社会の時代を歩まなければならないと覚悟を新たに致しました。

さて、2025年問題さらに2040年問題に向けて「地域包括ケアシステム」の構築が喫緊の課題とされ、地域医療構想策定も行なわれ各地域で調整会議が開催されています。また、県内でも地域格差は拡大しており、熊本市以外の生産人口の減少は顕著です。私どもの鹿本医療圏は、二次医療圏として山鹿市に一致して人口が漸次減少すると予想される為、地域創生を意識しながら自治体と協働して地域に貢献しなければなりません。

当施設 太陽は、高齢化の到来に向けて、精神・神経科が主体で認知症疾患医療センターの地域拠点にも指定された(医)回生会 山鹿回生病院が、姉妹施設である(医)春水会 山

鹿中央病院とともに地域の高齢者に適切で良質な医療・介護サービスを一体的に提供する目的で設立されました。

精神・認知機能の診療は山鹿回生病院、身体機能に対しては山鹿中央病院が主体となつて担当する姿勢ですが、くまもとメディカルネットワークに参加して周囲の関連施設とも情報共有して有機的な連携のもとに適切なサービスが提供できるよう模索しております。

しばらくは認知症高齢者も増加すると予想され、本圏域においても認知症診療の需要は拡大しておりますが、疾患の性質から診療には時間もかかるためか、周囲の期待に対応しきれていない状態であります。

地域医療構想では、入院病床を有する医療機関は提供する医療機能を可視化し、地域の将来のあるべき姿にいかに関与できるか明確化することが求められておりますが、介護老人保健施設にも自らの機能を明確化し将来像を表明することが求められております。

本来、老健施設にも医療機関として在宅復帰・在宅生活支援機能が求められており全老健の理念でもありましたが、医療介護報酬の同時改定において明示されました。

訪問リハビリテーションなど地域に密着した在宅サービスの提供も積極的に行う必要があり、多職種連携で取り組んでおります。

さらに、介護の担い手不足に対応できるような養成事業への参加やICT・AI・介護ロボットの積極的な活用による生産性向上を意識した働き方改革など、まだまだ取り組むべき課題が山積しております。

増加する介護保険費用対策も必要であり、公的サービスの効率的提供と適正な自己費用負担などでシームレスなサービスが行えるように知恵を出すことも大切です。

太陽も地域包括ケアシステムの中核を担う施設であると存在意義に誇りを持って、今後も誠意を尽くし努力する所存であります。

(任期：令和元年6月定期総会翌日～令和3年6月定期総会終結時まで)

新役員名簿

役職	氏名	所属内役職	所属
会長	山田 和彦	理事長	介護老人保健施設 リバーサイド御薬園
副会長	金澤 知徳	理事長	介護老人保健施設 青翔苑
副会長 (新)	矢野 辰志	施設長	独立行政法人地域医療機能推進機構 天草中央総合病院附属介護老人保健施設
理事	緒方 俊一郎	理事長	介護老人保健施設 サンライフみのり
理事	荒瀬 一巳	理事長	介護老人保健施設 ナーシングケア緑風苑
理事	金森 正周	理事長	介護老人保健施設 あさひコート
理事	保利 真理	施設長	介護老人保健施設 希望の園
理事	藤岡 靖也	理事長	介護老人保健施設 御船清流園
理事	田中 素美	施設長	介護老人保健施設 おおつかの郷
理事	末藤 栄一	会長	介護老人保健施設 湧心苑
理事	水足 秀一郎	理事長	介護老人保健施設 太陽
理事	富島 三貴	理事長	介護老人保健施設 ぼたん園
理事	鶴田 克家	理事長	介護老人保健施設 メディエイト鶴翔苑
理事 (新)	松下 和徳	施設長	介護老人保健施設 白藤苑 (熊本市)
理事 (新)	小田 哲也	理事長	介護老人保健施設 景雅苑 (宇 城)
理事 (新)	保田 周一	理事長	介護老人保健施設 八祥苑 (八 代)
監事	上野 博久	理事長	介護老人保健施設 ぎんなんの里
監事 (新)	平井 恵介	所 長	平井公認会計士事務所



監事
平井 恵介

この度、監事に就任させていただきました公認会計士・税理士の平井恵介と申します。現在、医療機関に特化した公認会計士・税理士事務所を福岡で開業しており、父が理事長を務める人吉の整形外科医院の理事として医療機関経営に参画しております。私は医療機関介護施設が地域住民の健康・安心に大きく貢献している存在であると同時にその経営のいかに難しいことか、油断ならないことを日々感じています。多くの医療機関へ介護施設の経営者実務者の方と接してきた経験を活かし、一般社団法人熊本県老人保健施設協会様のお役に少しでも立てるよう、微力ではありますが尽力してまいりたいと思います。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。



理事
保田 周一

今回役員に就任しました介護老人保健施設八祥苑の保田と申します。老健施設勤務も本年4月から約4か月になります。初めて老健施設に勤務して思ったことですが想像以上に素晴らしいシステムだと言うことです。医師、看護、リハビリ療法士ほかあらゆる職種が揃っています。入所から通所まで利用者を在宅復帰、在宅生活支援に向けて全員が一丸となって実行しています。まさに地域包括ケアシステムの本命だといっても過言ではありません。理想通り行かない面もありますが、今後ともご指導・鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。



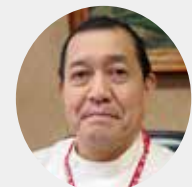
理事
小田 哲也

この度、理事に新任されました小田 哲也と申します。出身は山口県。昭和55年熊本大学医学部卒業。旧第2内科入局。大学院など研修後、昭和64年、宇土市内に開業。平成9年、老人保健施設開設。他に介護事業を併設しながら今に至っております。もとより役員にふさわしからぬ微力非才の身ですが、理事の末席を汚すことになった以上は、手落ちがないように努めたいと存じます。よろしくご指導のほどお願いいたします。



理事
松下 和徳

このたび予期せぬ事に、理事に選んでいただきました松下と申します。老健施設の仕事に携わって21年になります。この間、制度の改正の度に老健施設は運営を行うにあたって何度も翻弄されてきたように思います。病院から在宅復帰への中間施設として設置されたはずの老健施設は2018年の改定で「在宅復帰」先から除外され厳しい運営を余儀なくされています。これから協会理事として何ができるか模索しながら微力ながら与えられた仕事を行なっていきたいと思っております。宜しくお願ひ申し上げます。



副会長
矢野 辰志

本年6月の理事会で山田会長の推薦により、林先生の後任として副会長の選任を受けました。私は天草中央総合病院附属介護老人保健施設の施設長に平成20年4月就任し、25年4月より県老健協会の理事をしております。介護職員不足を含め老健運営においては多くの困難がありますが、少しでも改善できるよう努めていきますので、会員の皆様のご理解とご協力を何とぞ宜しくお願い申し上げます。

平成30年4月介護報酬改定に伴う実態調査についての報告

今般の介護報酬改定による会員施設経営等への影響について実態把握の目的で3回に分けて調査を実施致しました。ご回答のご協力誠にありがとうございました。ここに、1～3回目調査の推移等ご報告させていただきます。今後の事業運営等のご参考にして頂きますと幸いです。

熊本県老人保健施設協会 総務委員長 永廣 研二 (青翔苑 副施設長)

ー調査概要ー

【調査対象】熊本県老人保健施設協会会員 90施設 (調査時稼働施設)

【1回目】H30.06 調査日：H30.07.31 回答施設数：71施設 (回答率：78.9%)

【2回目】H30.12 調査日：H31.01.31 回答施設数：75施設 (回答率：83.3%)

【3回目】H31.04 調査日：R01.05.20 回答施設数：78施設 (回答率：86.7%)

*ご報告の中で、1.2.3回目の調査比較をする項目もございますが各調査回答施設が必ずしも同一施設ではございません

■施設類型割合 (届出状況)

【全国との比較・会員施設類型比率推移】

■超強化型

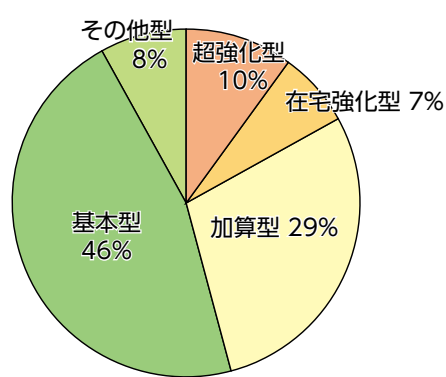
全国 10% (H30.07) 16% (H31.01)

熊本県会員施設 17% (H30.06) 22% (H30.12) 21% (H31.04)

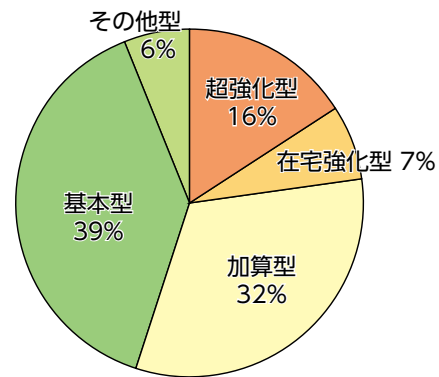
■加算がとれる施設割合

全国 46% (H30.07) 55% (H31.01)

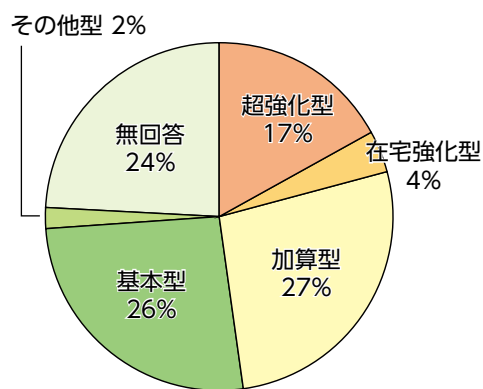
熊本県会員施設 48% (H30.06) 57% (H30.12) 59% (H31.04)



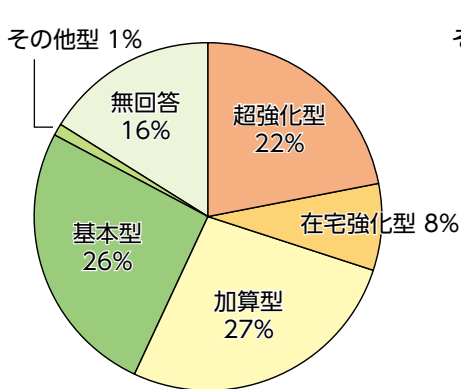
全 国 H30.07審査分
介護給付費等実態調査月報より



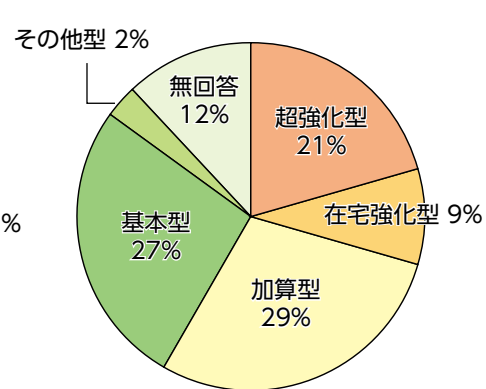
全 国 H31.01審査分
介護給付費等実態調査月報より



熊本県会員施設 1回目調査
H30.06 N=86施設※療養型以外



熊本県会員施設 2回目調査
H30.12 N=86施設※療養型以外



熊本県会員施設 3回目調査
H31.04 N=86施設※療養型以外

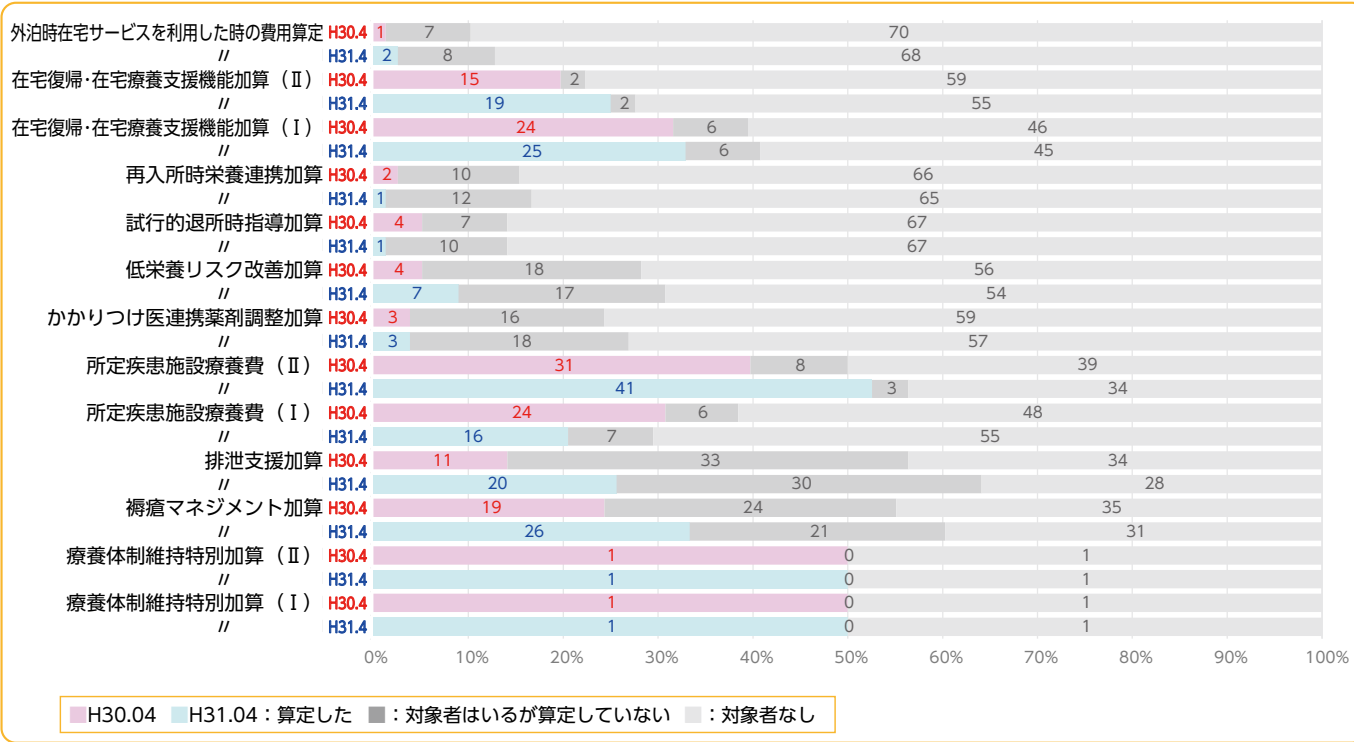
■指標合計数値で該当する施設類型と届出した施設類型が異なる場合の理由
(何がネックとなったか)

(第3回目調査結果：H31.04)

指標合計	届出類型	理 由
超強化型	在宅強化型	ポイントの変動がある為
	加算型	在宅復帰率の数値が常に50%前後である為
在宅強化型	加算型	リハ職員数が足りず、週3回程度のリハビリテーションが実施できない為
		「充実したリハ」の項目が満たせなかった為 （4件）
		点数が安定しない為 （3件）
加算型	基本型	5月より在宅強化型への変更を行う （1件）
		点数が安定しない為 （5件）
		在宅復帰率がネックとなっている （2件）
		地域貢献活動の要件をみださず （1件）
基本型	その他型	5月手続き中 次月より加算型となる予定 （3件）
		5月体制届の手続き中 次月より基本型できればと考えている

■入所の新設加算について、新設加算項目の算定状況

(第3回目調査結果：H30.04・H31.04の比較)

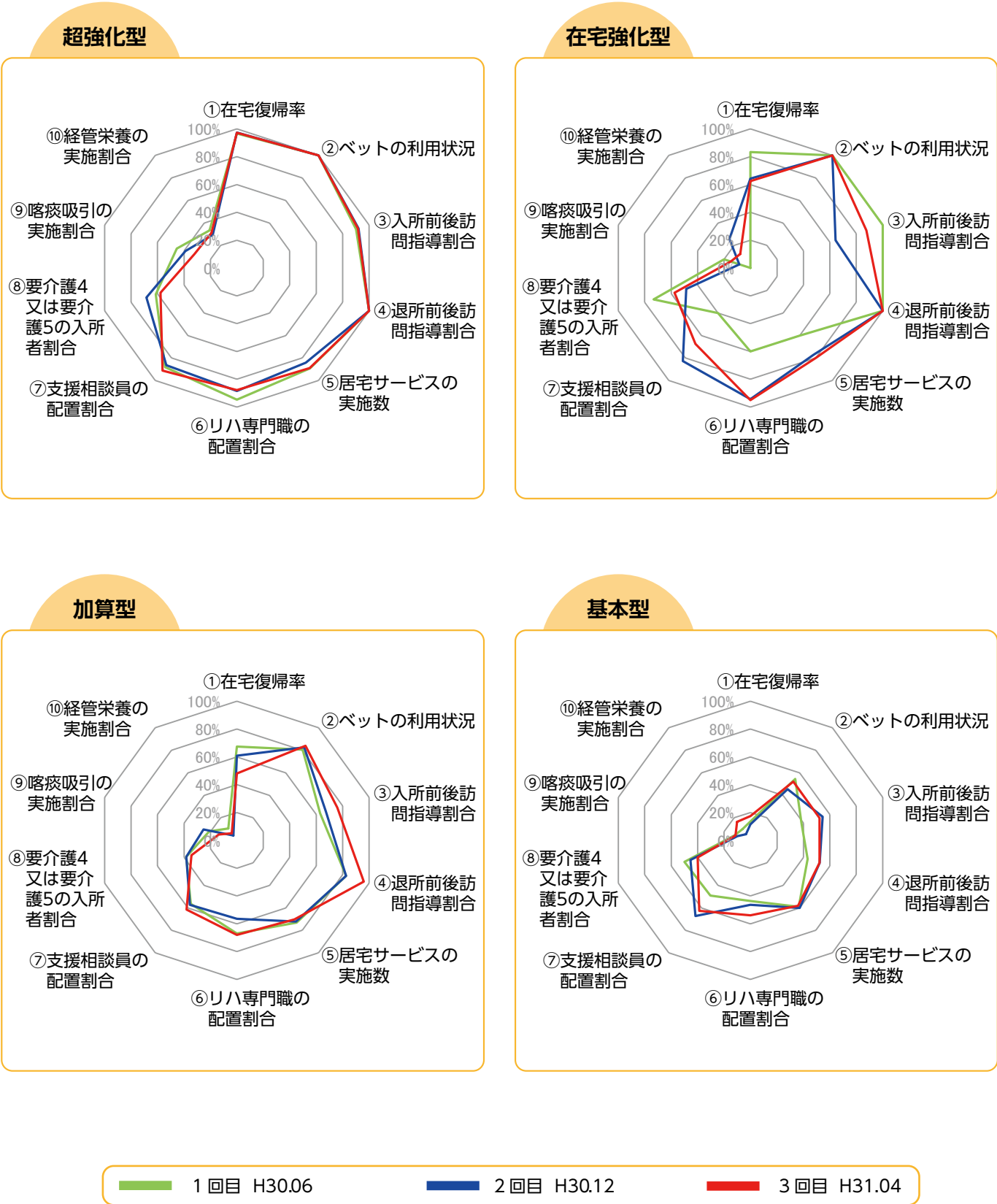


■入所の新設加算について、新設加算項目の算定状況

	1回目調査 H29.06⇔H30.06	2回目調査 H29.12⇔H30.12	3回目調査 H30.04⇔H31.04
入所	+0.53%	+2.44%	+4.20%
短期入所（介護予防含）	+15.31%	+15.06%	+18.44%
通所（介護予防含）	-2.13%	-2.20%	+5.55%
全体	+0.38%	+2.01%	+3.95%

■指標取得状況【施設類型別の取得傾向、及び推移】

※算出方法：各項目施設類型別に平均値を算出し最高値を100%した場合の比率
(その他型施設は回答数が少ないため表示せず)



支援相談員 全体研修会 開催

平成31年3月16日(土)

平成30年度の介護報酬改定にともなう基本報酬の見直し等、老健施設において支援相談員の役割は多岐にわたっています。今回、支援相談員のスキルアップや情報交換の場として、全体研修会を開催しました。半日間で短い時間でしたが、講演・ディスカッションと約110名の支援相談員に参加いただき意義ある研修会となりました。

研修会の前半には、熊本県老人保健施設協会 山田会長、青翔苑 永廣副施設長の両氏から講義をいただきました。



山田会長からは「支援相談員に期待すること」と題して、老健施設の成り立ちと役割について説明いただき、老健の未来について地域包括ケアシステム及び介護保険制度を踏まえてご講義頂きました。今後の老健の姿として、在宅ケア支援の中核的施設として、入所中心の施設イメージからの脱却を目指していく事が重要と話されました。

講義の最後に、支援相談員として期待することをお話しいただき、これからの支援相談員としての役割を果たしていくよう講義を締めくくられました。

「二等航海士」

支援相談員に期待すること

- ・制度や報酬の味をよく理解する。
- ・報酬改定や制度改正を適正に評価すること。
- ・利用者様の相談指示や施設運営の責任を持つこと。

地域における施設の評価と、施設の将来がかかっている大事な役割が支援相談員である。

次の講義では、90施設を対象

とした介護報酬改定後の実態調査を基に、「平成30年度4月介護報酬改定後の実態から見えてきたもの」をテーマに、青翔苑の永廣副施設長よりご報告いただきました。

調査結果では、全国に比べ熊本県会員施設は「超強化型」が多く、「在宅強化型」「加算型」を含めると加算がとれる施設割合が全国平均を上まわり、本県の在宅復帰率が良いことを示しているとの報告がありました。ただ、ベッドの回転率、入退所後の訪問、充実したリハビリの実施等の月の点数が安定しない事で、上の型で請求しないケースも見受けられ今後の課題として残る結果となりました。



青翔苑 永廣副施設長

ディスカッションでは、20グ

ループに分かれなごみの里事務長 西田 剛氏の進行で「支援相談員としてどうあるべきか?」をテーマにそれぞれの現状での意見を出しあってもらい、パネラーの方々からアドバイスをいただきました。

最後に山田会長より「支援相談員は人員配置基準に規程された職種なのに、専門の資格をとわない職種である。だからこそ、みなさんがこれまで各分野で培った知識と経験が幅広く必要とされ、活かされる職種である。又、色々な経験を重ねることが出来る仕事である。是非、頑張ってください。」と励ましの言葉で研修を終了しました。



パネラー
青翔苑 永廣副施設長
ぼたん園 松岡事務長
あさひコート 中嶋相談室長



なごみの里 西田事務長



ディスカッションの様子

参加者からの意見

- ・職種のしびりがないので、自由発想ができる。
- ・他に負けないプライドをもって働いている。
- ・契約時に家族へ納得させるのは大事。
- ・家族と施設の板挟みの緩衝材の役目になっている。
- ・支援を根幹にもってやっている。
- ・在宅の説明を丁寧に行っている。
- ・相談員がかじをとる意識でやっている。
- ・相談員と現場で在宅に関する温度差が生じる事がある。
- ・利用者様や他職種から苦言がある。

パネラーからの意見

- ・自分の武器を磨いて、方向性を一つにもって行く。
- ・老健にとどまらず、他の施設ともつながりをもつ。
- ・利用者様やご家族、スタッフの心を動かすには日々の言動やふるまいに気をつける。
- ・プラスアルファでの付加価値をつける。
- ・相談員は施設の顔なので、自己研鑽に努める。
- ・利用者様や地域の代弁者であることを、しっかり心におさめて欲しい。
- ・色んなことの模範になって、スタッフの憧れに各人がなってもらいたい。

「令和元年度 新人職員研修会」開催

令和元年5月24日(金)・6月14日(金)

毎年開催しています新人研修会を、5月24日・6月14日と同プログラムで開催しました。2回の研修会には175名の方にご参加いただきました。老人保健施設で働くにあたり、認識しておくべき基本的なことを5つのテーマで講義いただきました。今年は社会人として働くことについての講義もあり、あらためて学べる研修会になりました。

■介護老人保健施設の理念と役割

利用者の尊厳を守り安全に配慮し、生活機能の維持向上をめざし総合的に援助。
家族や地域の人々と関わり協力し、安心して自立した在宅生活を続けられるよう支援。
← 老人保健施設は医療も提供

- ・包括的ケアサービス施設
- ・リハビリテーション施設
- ・在宅復帰施設
- ・在宅生活支援施設
- ・地域に根ざした施設

■老健で働くという事

- ① 社会人として
 - ・働くことは自分を成長させる
 - ・なりたい先輩を見つける
- ② マナー
 - ・時間や規律を守り、心のこもった挨拶
 - ・物や情報を大切に扱う
 - ・身だしなみを整える
- ③ 仕事の基本
 - ・指示は「受ける」気持ちが必要
 - ・メモ・聞く・確認・返事・提案
 - ・報連相は重要
 - ・結論・理由・経過で報告
 - ・人間関係



老健の基本を学びます

■身体拘束・虐待防止

- 平成18年施行された、「高齢者虐待防止、高齢者の養護に対する支援等に関する法律」が高齢者に特化した法律であることを理解しておくことが必要。
- ・高齢者虐待には5つの類型があり、定義と行動例を熟知しておく。
 - ・身体拘束の意義を理解し、やむを得ない場合にはスタッフ・施設・ご家族との情報共通を怠らわない。
 - ・虐待のサインを正確に知り、早期発見に努め、発見した場合は行政機関にも通報。
 - ・未然防止の取り組みの重要性。
 - ・アンガーマネジメント(怒りを予防し制御するための心理療法)で自分自身を守る。

■多職種ケアについて

同じ職場に多職種がいるから様々な観点から生活行為が見え、チームケアで在宅復帰を目指すことができます。

- ・生活リハビリの視点を忘れない
- ・カンファレンスは効率よく効果的に
- ・多くの多職種で自宅等訪問
- ・専門職としてご本人、家族への指導を丁寧に

■認知症高齢者の理解とケア

- 認知症とその症状、診断基準をしっかりと
- ・症状ばかりに目を向けないで、その人を見つめる
 - ・表情や態度、行動など相手のあらゆるセンサーで聞きとる
 - ・あせらさないで、しっかり本人と向き合う
 - ・自分が嫌なことや不安なことは、相手も同じ
 - ・完璧を求めない、ゆとりを持ち「60点介護」を目指す



真剣に聞いている参加者

令和元年度 新人職員研修会 参加者アンケート結果

※1・2回目総計、重複コメント省略

1. 所属・職種について (参加者情報) ◆参加者総計：175名◆

所 属	入 所	121名	職 種	介護系	92名
	通 所	34名		リハビリ系	35名
	兼 務	18名		看護系	26名
	その他	2名		栄養系	8名
				支援相談・ケアマネ	4名
				その他・事務系	10名



質問にこたえる参加者

2. 研修内容について

(1) 今回受けた研修で感じた事、学んだ事

- 理念、意義、役割、歴史、基本的な業務、考え方が学べた …49名
- 認知症の方についての理解ができた …40名
- 利用者への対応について学んだ …27名
- 多職種協働・連携・チームワークの重要性について学べた …22名
- アンガーマネジメントについて学べた …3名
- 身体拘束について理解が深まった …4名
- 基本の大切さを学べた (改めて学べた) …12名
- 働くという事について学べた …8名

(2) グループワークについて

- 今後の業務に役立った …80名
- 悩みが解決できた …20名
- 他の施設の意見が聞けてよかった…121名
- 気持ちを切り替えられた …21名
- やる気ができた …11名
- 仲間づくりができた …17名
- 業務に対する目標ができた …11名
- グループワークより、講演や講義が良かった …7名

(3) 研修を受講して

- 今後、仕事をする上で役に立つと思った …101名
- 自身の役割認識ができた …42名
- 新人職員としての役割が理解できた …49名

〈その他の意見〉

- ・新人としての役割、これからどうやっていくべきかが詳しく明解に分かったので受けてよかったと思う
- ・毎日の業務に追われ、忘れていた大切なことを思い出したので、また明日から頑張る
- ・今の職場の「やり方」に慣れが出てきていたので、色々な面で再確認 (認識) 出来た事が良かった
- ・自分の仕事についてより深く考えるきっかけになった
- ・この職種で10年目であるが、初心にかえることが出来た
- ・初心を忘れず介護士として利用者様の立場で物事を考え仕事に励みたいと思う
- ・楽しくなるような目標を介護の中で見つけていきたい
- ・老健で働く事がはじめてで迷うこともあるが今回の研修でやる気がでてきた
- ・今回の研修内容を持ち帰り職場スタッフと共有して活用していきたい
- ・迷えることは良い事という言葉に少し心が軽くなった



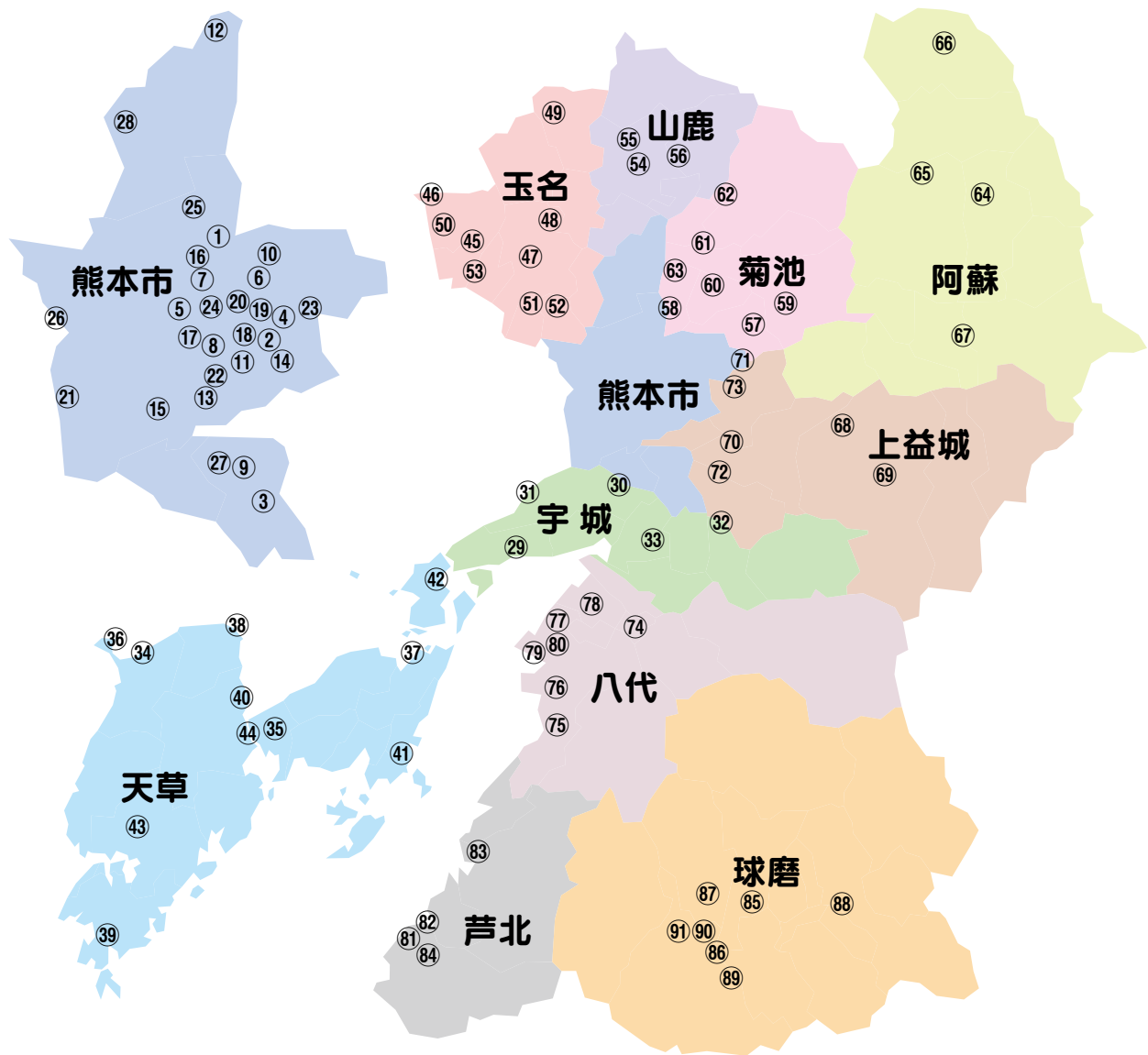
- ①清雅苑 熊本市北区山室6丁目8ー1 096-345-8112
- ②コスモピア熊本 熊本市東区尾ノ上1丁目3ー12 096-384-8088
- ③桔梗苑 熊本市南区城南町沈目1481 0964-28-6811
- ④レ・ハビリス桜十字熊本東 熊本市東区三郎1丁目12ー30 096-385-6262
- ⑤青翔苑 熊本市西区島崎2丁目21ー10 096-359-5377
- ⑥阿房宮 熊本市北区龍田陳内1ー3ー20 096-337-1111
- ⑦杏の里 熊本市西区池田1丁目14ー78 096-351-2788
- ⑧南楓苑 熊本市中央区南熊本2丁目11ー1 096-371-5111
- ⑨光乃里 熊本市南区城南町今吉野972 0964-28-8000
- ⑩ぎんなんの里 熊本市北区楡木1丁目3ー70 096-337-2700
- ⑪湧心苑 熊本市中央区出水4丁目15ー30 096-371-4165
- ⑫ケアビレッジ箱根崎 熊本市北区植木町正清888 096-274-7700
- ⑬ぼたん園 熊本市南区御幸笛田6丁目8ー1 096-370-1222
- ⑭第二コスモピア熊本 熊本市東区尾ノ上1丁目8ー8 096-360-3111
- ⑮白藤苑 熊本市南区白藤5ー1ー1 096-358-7200
- ⑯みつぐ苑 熊本市北区貢町135 096-323-6123
- ⑰のぞみ 熊本市中央区本荘3丁目7ー18 096-371-3399
- ⑱シルバーピア水前寺 熊本市中央区水前寺5丁目2ー22 096-384-3399
- ⑲メディエイト鶴翔苑 熊本市東区保田窪本町10ー112 096-387-8181
- ⑳フォレスト熊本 熊本市中央区渡鹿5丁目1ー37 096-363-0101
- ㉑なすび園 熊本市西区沖新町3353 096-329-5666
- ㉒田迎ケアセンター 熊本市南区出仲間5丁目2ー2 096-378-2223
- ㉓ケアセンター赤とんぼ 熊本市東区戸島西2丁目3番10号 096-331-3737
- ㉔なでしこ 熊本市中央区北千反畑町2ー5 096-343-7450
- ㉕かなこぎ苑 熊本市北区硯川町768-1 096-275-2788
- ㉖葵の森 熊本市西区松尾町近津1480番地 096-311-4004
- ㉗ゆずりは 熊本市南区城南町高1099 0964-28-6311
- ㉘ひらた苑 熊本市北区植木町平原221 096-272-5486

- ㉙青海苑 宇城市三角町郡浦739ー8 0964-54-1311
- ③⑩あさひコート 宇土市旭町106番地 0964-23-5211
- ③⑪景雅苑 宇土市上綱田町3676 0964-27-1708
- ③⑫なごみの里 下益城郡美里町堅志田192ー1 0964-47-6011
- ③⑬松幸 宇城市松橋町西下郷544 0964-32-5516

- ③⑭慈恵苑 天草郡苓北町上津深江278ー10 0969-37-1567
- ③⑮本渡ケア・ホーム 天草市下浦町2090ー1 0969-24-3331
- ③⑯臥龍園 天草郡苓北町富岡3273番地2 0969-35-1530
- ③⑰松朗園 上天草市松島町今泉32ー1 0969-56-3111
- ③⑱ブルーマリン天草 天草市五和町御領9133 0969-32-2112
- ③⑲ケアセンター鶴丸 天草市久玉町62ー1 0969-72-6072
- ④⑩天草中央総合病院附属 天草市東町101 0969-22-2111
- ④⑪きららの里 上天草市龍ヶ岳町高戸1419ー19 0969-62-1123
- ④⑫ほんごう苑 上天草市大矢野町登立8607 0964-56-5110
- ④⑬ケーナ・ガーデン 天草市河浦町河浦4778ー3 0969-76-1808
- ④⑭夢織りの里天草 天草市楠浦町字掛場59番5 0969-22-8288

- ④⑮聖ルカ苑 玉名郡長洲町宮野2772ー10 0968-78-5521
- ④⑯慈眼苑 荒尾市増永708ー2 0968-64-1018
- ④⑰樹心台 玉名市伊倉北方272 0968-73-4165
- ④⑱ゆうきの里 玉名市上小田1063 0968-74-0666

🍷🍷 熊本県老人保健施設協会会員施設 🍷🍷



- ④⑲清風苑 玉名郡和水町上板楠1697ー1 0968-34-3700
- ⑤⑩平成ドリーム館 荒尾市水野1556 0968-68-7770
- ⑤⑪星雲荘 玉名市横島町横島3384 0968-84-3717
- ⑤⑫てんすい倶楽部 玉名市天水町部田見1214ー15 0968-71-5600
- ⑤⑬幸 玉名市岱明町鍋1831 0968-57-5105
- ⑤⑭希望の園 山鹿市山鹿369 0968-44-2100
- ⑤⑮山鹿リハビリセンター 山鹿市熊入町313 0968-43-4370
- ⑤⑯太陽 山鹿市鹿本町津袋654ー1 0968-46-6111
- ⑤⑰サンライズヒル 菊池郡菊陽町曲手760 096-232-5656
- ⑤⑱桜の里 合志市須屋702 096-343-8377
- ⑤⑲おおつかの郷 菊池郡大津町陣内1165 096-294-1500
- ⑥⑩ひらせ記念リハビリ苑 合志市福原3111 096-248-7100
- ⑥⑪孔子の里 菊池市泗水町福本904ー1 0968-38-5666
- ⑥⑫リハビリセンターきくちの里 菊池市大琳寺123 0968-23-7721
- ⑥⑬有隣 合志市野々島字東原4414ー17 096-242-5050
- ⑥⑭阿蘇グリーンヒル 阿蘇市一の宮町宮地121 0967-22-0500
- ⑥⑮愛・ライフ内牧 阿蘇市内牧1105ー1 0967-32-5511
- ⑥⑯おぐに老人保健施設 阿蘇郡小国町大字宮原1742ー1 0967-46-6111
- ⑥⑰リハセンターひばり 阿蘇郡南阿蘇村大字吉田2044ー2 0967-64-8000
- ⑥⑱彩雲苑 上益城郡山都町北中島2701 0967-75-0222
- ⑥⑲ライフイト矢部 上益城郡山都町下市60 0967-72-1110
- ⑦⑩御船清流園 上益城郡御船町御船1062ー1 096-282-1616
- ⑦⑪平成唯仁館 上益城郡益城町宮園字三の迫1139ー1 096-286-0666
- ⑦⑫ナーシングケア緑風苑 上益城郡甲佐町白旗271 096-234-3788
- ⑦⑬ケアポート益城 上益城郡益城町安永1030 096-289-0777
- ⑦⑭八祥苑 八代市氷川町早尾132 0965-62-4818
- ⑦⑮ハピネスケア日南 八代市日奈久塩北町2922 0965-38-0700
- ⑦⑯向春苑 八代市大福寺町2411ー1 0965-33-8660
- ⑦⑰アメニティゆうりん 八代市古閑浜町西塩浜3401 0965-33-8880
- ⑦⑱かがみ苑 八代市鏡町塩浜235 0965-30-4000
- ⑦⑲とまと 八代市郡築1番町180ー1 0965-37-3737
- ⑧⑩皇寿園 八代市高島町4218 0965-33-5545
- ⑧⑪やすらぎ苑 水俣市浜4051 0966-63-8621
- ⑧⑫白梅の里 水俣市浜4098ー18 0966-63-3888
- ⑧⑬新清苑 葦北郡芦北町大字芦北字塩屋田尻2727ー1 0966-61-3055
- ⑧⑭洲上 水俣市塩浜2番19号 0966-63-6551
- ⑧⑮サンライフみのり 球磨郡相良村大字川辺1778 0966-35-0840
- ⑧⑯リバーサイド御薬園 人吉市七地町495 0966-22-6811
- ⑧⑰山江老人保健施設 球磨郡山江村大字山田字南永シ切1705 0966-24-9800
- ⑧⑱シルバーエイト 球磨郡多良木町大字多良木4210 0966-42-5288
- ⑧⑲タンポポ 人吉市下漆田町字後平1538 0966-25-1551
- ⑧⑲愛生 人吉市南泉田町89 0966-28-3586
- ⑧⑲もみの木 人吉市下林町232 0966-22-0200

●は令和元年度ブロック代表者施設です。

菊池ブロック 63
有隣

合志市野々島字東原4414-17
TEL 096-242-5050 FAX 096-242-5252
入所定員：70名 通所定員：60名



介護老人保健施設有隣は、平成19年1月に開設し、今年で13年目を迎えました。入所定員70名、通所リハビリテーション60名で運営しています。ユニットは各10人で構成され、それぞれ「あじさい」「すずらん」等、花の名前が付けられています。各個室は10畳大の広さがあり、廊下や機能訓練室、談話コーナー等、すべてが広々ゆったりした造りになっています。お風呂はかけ流しの天然温泉を使用し、吹き抜けの中庭には足湯を整備し、利用者様と職員が仲良く利用する姿も見られます。お花見や初詣、買い物ツアーなど、入所、通所リハビリテーションごとに利用者様の意向に沿った楽しみを取り入れ、明るく楽しい生活の中で家庭復帰を目指しています。



施設理念でもある「入所者様の家庭復帰を目指し、有隣に集うすべての人々が笑顔あふれる施設づくりに努め、地域の保健・福祉に貢献する」をモットーに、これからも職員一同より一層の努力をしていきたいと思っています。

芦北ブロック 83
新清苑

葦北郡芦北町大字芦北字塩屋田尻2727-1
TEL 0966-61-3055 FAX 0966-61-3058
入所定員：80名 通所定員：40名

介護老人保健施設新清苑は、平成10年11月に開設し、昨年20周年を迎えることができました。

当施設は、入所定員80名、通所リハビリテーション40名、その他居宅介護支援事業所、訪問看護を併設し、地域に住む介護を必要とされる方々の在宅生活の支援を行っています。

私共は、地域に根差し、高齢者が前向きに楽しく、日々の生活が送れるように努めています。春には地域のお諏訪祭の出発式が行われ、音楽療法やバスハイク、運動会など季節を感じられる行事を実施し利用者様も喜ばれています。これからも、利用者様や御家族、地域の方々との交流を深め、地域に愛され、必要とされる施設を目指し職員一同頑張っております。



熊本市ブロック 7
杏の里

熊本市西区池田1丁目14-78
TEL 096-351-2788 FAX 096-353-5216
入所定員：43名 通所定員：10名



当施設は、熊本市西区に位置し医療法人杏医会緒方脳神経外科に併設する介護老人保健施設杏の里として、平成4年に開設いたしました。

開設以来たくさんの地域の方々のご協力のもと今年で27年目を迎えます。

入所定員43名、通所リハビリテーション10名で、特にリハビリテーションでは理学療法士の専門職により利用者様お一人お一人の状態に合わせて、身体・認知機能の維持改善にむけ個別リハビリテーションを行って『我が人生に悔いなし』の施設理念として、個人に必要な計画を立てて提供していき在宅での生活をめざし全職員で取り組んでいます。

今後とも皆様の健康増進に貢献できますようスタッフ一同より一層努力を重ねて参ります。



玉名ブロック 53
幸

玉名市岱明町鍋1831
TEL 0968-57-5105 FAX 0968-57-5177
入所定員：60名 通所定員：30名



介護老人保健施設幸は、平成17年4月に玉名市岱明町に開設しました。当施設は特別養護老人ホーム慈幸苑を母体とし、利用者様及びその御家族様はもとより地域の皆様とともに「心ひとつ」を目標に運営に当たっています。

当施設は、入所定員60名、通所定員30名となっております。入所フロアは有明海、雲仙が目前に見える2階・3階に居室を配置し、ユニットケアを行っています。通所フロアでは日常の機能訓練に加え、季節ごとの外出行事や旬の食材を使ったおやつ作りを行っています。

また、地域貢献活動として、理学療法士による公民館での地域の皆様向けの「通いの

場」、当施設主催のグラウンドゴルフ大会を実施し、地域の皆様との交流を深めています。

今年度からは新たな取り組みとして、施設隣接地に園芸療法地「幸ファーム」の開設を行い、今後更に地域に貢献できる施設として職員一同努めていきたいと考えています。



研修会等開催のお知らせ

一般社団法人熊本県老人保健施設協会 主催

～募集中。ご参加ください！～

■令和元年度 リハビリ全体研修会

日 時：令和元年10月26日(土)
13:25(受付13:00)～17:30
※情報交換会:18:30～
会 場：熊本県医師会館 2階 大ホール

～近日、参加者募集開始予定～

■令和元年度 管理職員研修会

日 時：令和元年12月3日(火)
13:00(受付12:30)～17:30
会 場：ホテル熊本テルサ 3階 たい樹

～開催予定～

■令和元年度 熊本県老人保健施設大会

日 時：詳細未定(令和2年2月頃予定)
会 場：詳細未定

※令和元年11月初旬、演題募集開始予定

熊本県介護保険施設連絡協議会 主催

■熊本県介護保険施設連絡協議会研究大会

テーマ：
認知症の予防・診断・ケア・看取りまで
～困っている皆さんの疑問に答えます～
日 時：令和元年9月28日(土)
12:30～17:00
会 場：熊本県医師会館 2階 大ホール他

公益社団法人全国老人保健施設協会 主催

■第30回

全国介護老人保健施設記念大会 別府大分

テーマ：地域と共に紡ぐ令和老健
～豊の国から真価・深化・進化～

日 時：令和元年
11月20日(水)～11月22日(金)
会 場：別府ビーコンプラザ(別府市11/20)
iichiko総合文化センターほか
(大分市11/21-22)

【急募！広報委員】2019年度広報委員増員のため募集いたします。

採用条件：人が好き・施設が好き・老健が好き、そして伝えることが好き

期 間：2019年4月～2021年3月

仕事内容：「ろうけん熊本」編集・発送作業、熊本県老健大会参加、その他県老健を支えながら情報を発信していく。

ご連絡先：一般社団法人熊本県老人保健施設協会 事務局 (電話)0966-26-3681

備 考：広報委員を増員し「ろうけん熊本」を新しい角度から発信したい新しい委員を希望しています。

各事務長からの自薦他薦協力お願い致します。

これからの県老健の発信が有意義な形を作り上げましょう！

編集後記

今年度広報委員会では、当協会ホームページにて各会員施設をご紹介する等、魅力あるページ作りの為に、内容の充実を図っております。ご多忙の折、ご寄稿頂きました皆様には、この場をお借りして深く御礼申し上げます。尚、まだ掲載のお済みでない会員施設様におかれましては、随時更新受付いたします。どうぞ、お気軽に事務局までお申し付けください。今後とも、研修会のご案内、情報の確認等、益々のご活用宜しくお願い申し上げます。

熊本県老人保健施設協会 事務局 小代

広報委員

後藤 健(青海苑)

土肥 英樹(サンライフみのり)

岩尾 英憲(山鹿リハビリセンター)

小代 みほ(事務局)

印刷：シモダ印刷株式会社